



Code de déontologie des fournisseurs du Groupe Haifa

En tant que société mondiale de premier plan, Haifa Group développe des solutions innovantes de nutrition végétale pour le secteur agricole tout en privilégiant la santé de notre planète. Les principes ESG, auxquels nous nous engageons dans notre activité, sont au cœur de nos priorités.

Nous exerçons nos activités avec honnêteté et discernement tout en respectant les différentes lois, règles et normes de conduite qui s'appliquent à nous dans les pays et les régions où nous sommes présents.

Le Groupe considère ses fournisseurs, ses employés, ses clients et toutes les parties intéressées comme des partenaires à part entière dans la réussite d'un avenir durable et en opérant avec intégrité dans toutes les facettes de notre entreprise.

Notre Code de déontologie des fournisseurs s'étend à l'ensemble de notre réseau mondial de fournisseurs et de partenaires commerciaux, dans le but de créer un dévouement partagé envers des pratiques éthiques alignées sur nos propres normes. Il reflète notre engagement à faire respecter les principes ESG qui prônent nos valeurs fondamentales, telles que décrites dans ce document.



Environnement

Haifa Group s'engage à diriger le secteur agricole vers des pratiques durables et innovantes, garantissant un avenir plus sain pour les générations à venir.

Les produits innovants d'Haifa apportent une nutrition précise des plantes tout en minimisant la consommation d'eau et d'engrais, les émissions de gaz à effet de serre et la pollution causée par les engrais traditionnels.

Protection de l'environnement, impact environnemental et développement durable.

Dans son engagement envers la protection de l'environnement et le développement durable, Haifa Group met en œuvre une stratégie globale. Nous nous efforçons de guider notre organisation et le secteur agricole dans son ensemble vers des pratiques durables, notamment la production, l'approvisionnement et le développement de produits. En témoignage de notre responsabilité environnementale, nous innovons avec des solutions agricoles uniques pour réduire l'impact sur l'environnement.

Dans nos partenariats, nous recherchons activement des sociétés qui partagent nos valeurs de responsabilité environnementale et font preuve d'un engagement général en faveur de politiques et de pratiques environnementales durables.





Le Groupe privilégie un environnement de travail respectueux et exempt de harcèlement pour ses employés, en maintenant des normes internationales allant au-delà de la conformité pour garantir des pratiques d'emploi équitables et faire respecter les droits des travailleurs dans le monde entier. Nous considérons nos employés, nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires commerciaux comme notre plus grand atout, et nous engageons à garantir leur satisfaction.

Travail des enfants ou travail forcé et conditions de travail équitables.

Le Groupe rejette fermement toute forme d'esclavage, s'alignant sur les principes et les normes de conditions de travail équitables, notamment concernant le travail des enfants ou le travail forcé. Nous veillons à ce que tous les employés de par le monde bénéficient de conditions de travail de qualité et de normes de bien-être supérieures aux standards du marché.

Nous collaborerons avec les fournisseurs et les partenaires commerciaux qui partagent nos valeurs et privilégieront des conditions de travail équitables, en évitant tout engagement pouvant impliquer l'esclavage ou l'atteinte aux droits.

Non-discrimination.

Le Groupe valorise ses collaborateurs comme essentiels à sa réussite et engagés dans le respect de leurs droits. Nous garantissons un traitement égal à tous les employés, quels que soient leur religion, leur communauté, leur sexe, leur âge, leur nationalité ou leurs convictions. L'égalité salariale repose uniquement sur le mérite professionnel, sans discrimination.

Nous nous engageons à accorder la priorité aux fournisseurs et partenaires commerciaux qui s'alignent sur ces valeurs et font preuve d'un engagement envers un traitement juste et équitable de leurs employés.

Environnement de travail sûr et sain.

Haifa Group privilégie la sécurité et la santé de ses employés, en garantissant qu'ils travaillent dans un environnement sécurisé régi par des protocoles et des normes de sécurité exhaustifs. Nous respectons toutes les exigences réglementaires et intégrons des méthodologies et technologies de travail de pointe pour une sécurité accrue.

Dans le cadre de notre engagement, nous privilégierons la collaboration avec des fournisseurs et des partenaires commerciaux qui offrent un environnement de travail sûr favorisant la santé physique et mentale de leurs employés.

Engagement communautaire.

Nous croyons fermement en notre capacité à apporter des améliorations concrètes. La contribution à la communauté est donc fondamentale pour la mission de notre groupe. Nos initiatives sociales redéfinissent notre rôle de partenaires actifs dans l'élaboration d'une société plus égalitaire et inclusive, en promouvant un fort alignement des employés sur nos valeurs et nos pratiques.

Nous nous engageons de manière proactive avec les fournisseurs et les partenaires commerciaux qui partagent notre engagement envers l'amélioration sociale et soutenons les initiatives qui élèvent les communautés locales.



Gouvernance

Haifa Group maintient des normes élevées de transparence et de gouvernance, comme celles des entreprises publiques, bien qu'il s'agisse d'une société privée.

Nous respectons strictement les lois et réglementations locales et les normes internationales, garantissant des valeurs éthiques et une gestion efficace dans toutes nos opérations dans le monde, au-delà d'une simple conformité.

Corruption, pratique de pots-de-vin et blanchiment d'argent.

Le Groupe interdit à ses employés d'accepter des avantages de toute partie directement ou indirectement liée à l'activité du Groupe. Nous nous opposons fermement à la corruption sous toutes ses formes, rejetant toute offre de pots-de-vin, faveurs ou implication dans le blanchiment d'argent.

De plus, nous attendons de tous nos fournisseurs et partenaires commerciaux qu'ils respectent les mêmes normes élevées en matière d'intégrité commerciale.

Lutte contre les monopoles et libre concurrence.

Haifa Group estime que la concurrence commerciale est essentielle pour garantir des conditions commerciales équitables, créer un environnement commercial sain et tirer parti de l'avantage concurrentiel. Haifa se conforme à toutes les lois sur la concurrence dans chaque pays où elle opère.

Nous nous engageons à collaborer uniquement avec les fournisseurs et les partenaires commerciaux qui respectent les lois antitrust et en matière de concurrence loyale et maintiennent les normes mondiales.

Confidentialité et utilisation des informations.

Haifa Group opère conformément aux normes de sécurité des informations les plus strictes et s'engage à maintenir l'intégrité commerciale et à protéger la confidentialité des informations traitées par ses employés. Les informations partagées à des fins de coopération commerciale sont strictement limitées à leur usage prévu.

Nous collaborerons avec les fournisseurs et les partenaires commerciaux qui suivent les mêmes pratiques que les normes mondiales en matière de confidentialité et d'utilisation des informations.

*Haifa Group se réserve le droit d'évaluer la conformité des fournisseurs et d'effectuer un contrôle continu. Si les fournisseurs ne respectent pas les principes internationaux, se livrent à une conduite inappropriées ou démontrent une incapacité à mettre en œuvre des mesures correctives, Haifa se réserve le droit de mettre fin à la relation d'affaires.

Dori Liberman
VP Supply Chain

Motti Levin
Group CEO